

BAC SIGNING BONUS FOR SKILLED NON-UNION CRAFTWORKERS

Bricklayers & Allied Craftworkers, Local 2 MI will pay a **Signing Bonus** for **Skilled Non-Union Craftworkers** who come to work for one of our Union Contractors for a month. Also, all good standing* Local 2 members working with the tools, non-supervisory members, and retired & disabled members, *excluding contractor owners*, can also get a **Finders Referral Bonus** for each new skilled craftworker they refer, if that individual works for a month for our Union Contractors.

- 1.) **30 Day Bonus** - Once a skilled craftworker pays their initiation fee to join the Union and works for one of our Union Contractors for **one month, that member** shall receive the following **Signing Bonus** check:
 - Skilled Journey Level Member = \$1,000
 - Skilled Craftworkers above Entry Level Apprentice = \$500.

If a good standing Local 2 member, as previously described, refers a skilled craftworker who works for one of our Union Contractors for one month, **our referring member** shall also receive the same **Finders Referral Bonus check, in the same amount, as the new member.**

- 2.) **500-hour Signing Bonus** - Once the skilled craftworker has **500-hours worked** for our Union Contractors, as shown through fringe benefit fund contributions, that member shall receive the following **Signing Bonus** check:
 - Journey Level - \$1,000.
 - Level above Entry Level Apprentice - \$500.

If the new member was referred by a good standing Local 2 member, as previously described, *excluding contractor owners*, **our referring member** shall also receive the same **Finders Referral Bonus check, in the same amount, as the new member.**

If a Local 2 Staff member brings in a new member, that new skilled member shall be eligible for both the 1 month Signing Bonus and the 500-Hours Worked Signing Bonus if they qualify based on the rules stated above. ***No staff member shall receive a Finders Referral Bonus.***

- 3.) **Inexperienced new members** - This **Signing Bonus Program** is for those who are above the entry level pay rate for their specific trade. Inexperienced entry level members are not eligible for the signing bonus but if the new member fulfills the one month and 500-hour requirements, the referring member can receive the **\$100 Finders Referral Bonus checks.**

This **Signing Bonus** also applies to former members who have not been members for the past 12 months and do not have hours worked in the previous calendar year.

Top Recruiter \$500 Bonus

At the end of November, Local 2 will review the list of those individuals who have been recruited and continued working for our contractors for over 500-hours. In December of 2021, a check for \$500 will be presented to the member who is Local 2's Top Recruiter. The Top Recruiter will be awarded to the member who has recruited the most members, who stayed working for our contractors for over 500-hours, from January 1, 2021 to November 30, 2021. If there is a tie, the \$500 will be split between the Top Recruiters.

-
- This BAC Local 2 MI Policy is Effective 6/15/2020.

**Good Standing status will be based on the IUBAC's definition: "Any member in arrears for dues... for two (2) months shall be deemed not to be in good standing." Dues are due the first of the month. Therefore, if a member owes more than the current month and one month prior, they are not considered to be in good standing status.*

~ NOTE: NO CURRENT UNION BUILDING TRADES MEMBERS ARE ELIGIBLE FOR A SIGNING BONUS.

BAC Local 2 MI • 21031 Ryan Road • Warren, MI 48091 • Phone (586) 754-0888
www.bricklayers.org • 3321 Remy Drive • Lansing, MI 48906 • Phone (517) 886-9781

BAC FIRMA DE BONIFICACIÓN PARA TRABAJADORES CON EXPERIENCIA EN ALBANILERIA

Albañiles y artesanos aliados, Local 2 MI pagará un bono de firma para los artesanos no sindicados calificados que vengan a trabajar para uno de nuestros contratistas sindicales durante un mes. Además, todos los miembros en buen estado con * Local 2 que trabajan con las herramientas, los miembros no supervisores y los miembros retirados y discapacitados, excluyendo a los propietarios de contratistas, también pueden obtener un Bono de Referencia de Buscadores por cada nuevo artesano calificado que refieran, si esa persona trabaja para un mes para nuestros contratistas sindicales.

1.) Bono de 30 días: una vez que un artesano experto paga su tarifa de iniciación para unirse al Sindicato y trabaja para uno de nuestros Contratistas del Sindicato durante un mes, ese miembro recibirá un cheque de Bono de firma: - Miembro de nivel de viaje experto = \$ 1,000

- Trabajadores artesanales por encima del aprendiz de nivel de entrada = \$ 500.

Si un miembro del local 2 en buen estado, como se describió anteriormente, remite a un artesano experto que trabaja para uno de nuestros contratistas sindicales durante un mes, nuestro miembro remitente también recibirá el mismo cheque de bonificación de referencia, en la misma cantidad, que el nuevo miembro .

2.) Bono de firma de 500 horas: una vez que el artesano experto haya trabajado 500 horas para nuestros Contratistas de la Unión, como se muestra a través de las contribuciones del fondo de beneficios complementarios, ese miembro recibirá el siguiente cheque de Bono de firma: - Nivel de viaje - \$ 1,000.

- Nivel superior al aprendiz de nivel de entrada - \$ 500.

Si el nuevo miembro fue referido por un miembro local en buen estado, como se describió anteriormente, excluyendo a los propietarios de contratistas, nuestro miembro remitente también recibirá el mismo cheque de Bonificación por referencia de Finders, en la misma cantidad, que el nuevo miembro.

Si un miembro del personal de Local 2 trae un nuevo miembro, ese nuevo miembro calificado será elegible tanto para el Bono de Firma de 1 mes como para el Bono de Firma de 500 horas trabajadas si califica de acuerdo con las reglas establecidas anteriormente. Ningún miembro del personal recibirá un Bono de Referencia de Buscadores.

3.) Nuevos miembros sin experiencia: este programa de bonificación de firma es para aquellos que están por encima de la tasa de pago de nivel de entrada para su comercio específico. Los miembros de nivel de entrada sin experiencia no son elegibles para el bono de firma, pero si el nuevo miembro cumple con los requisitos de un mes y 500 horas, el miembro remitente puede recibir los cheques de bonificación de referencia de \$ 100.

Este bono de firma también se aplica a los ex miembros que no han sido miembros durante los últimos 12 meses y que no tienen horas trabajadas en el año calendario anterior.

Reclutador superior \$ 500 de bonificación

A fines de noviembre, el Local 2 revisará la lista de aquellas personas que han sido reclutadas y continuaron trabajando para nuestros contratistas durante más de 500 horas. En diciembre de 2021, se le presentará un cheque por \$ 500 al miembro que sea el reclutador principal del Local 2. Al miembro reclutador que haya reclutado a la mayoría de los miembros, que se quedaron trabajando para nuestros contratistas durante más de 500 horas, desde el 1 de enero de 2021 hasta el 30 de noviembre de 2021. Si hay un empate, los \$ 500 se dividirán entre los mejores reclutadores.

- Esta Política de BAC Local 2 MI entra en vigencia el 15/06/2020.

* El buen estado de un miembro se basará en la definición de IUBAC: "Cualquier miembro atrasado en el pago de las cuotas ... por dos (2) meses se considerará que no está en buena situación". Las cuotas vencen el primero del mes. Por lo tanto, si un miembro debe más que el mes actual y un mes antes, no se considera que estén en buen estado.

~ NOTA: LOS MIEMBROS ACTUALES DE LOS SINDICATOS DE CONSTRUCCIÓN SINDICAL SON ELEGIBLES PARA UN BONO DE FIRMA.

Raul Zamarron • 21031 Ryan Road • Warren, MI 48091 • (313) 587-4913 - Teléfono móvil

raul.zamarron@bricklayers.org • BAC 2 MI • www.bricklayers.org